



19 123 164.67 10.97  
63 329.17 998.87 15.81

# Estudio de Remuneración

Presidentes y Directores Ejecutivos

**México 2019**

PageExecutive



Segment	Percentage
1	4%
2	13%
3	7%
4	14%

# ÍNDICE

- 3 PRESENTACIÓN
- 4 METODOLOGÍA
- 5 BENEFICIOS
- 6 PAGE EXECUTIVE EN MÉXICO
- 7 CHIEF EXECUTIVE OFFICER (CEO)
- 8 CHIEF FINANCIAL OFFICER (CFO)
- 9 CHIEF COMMERCIAL OFFICER (CMO)
- 10 CHIEF MARKETING OFFICER (CMO)
- 11 CHIEF OPERATIONS OFFICER (COO)
- 12 CHIEF HUMAN RESOURCES OFFICER (CHRO)
- 13 CHIEF INFORMATION OFFICER (CIO)
- 14 CHIEF DIGITAL OFFICER (CDO)

# PRESENTACIÓN

**Page Executive**, marca perteneciente a PageGroup, tiene el gusto de presentar la edición 2019 de su Estudio de Remuneración. Este reporte brinda una amplia y detallada perspectiva del comportamiento salarial del mercado laboral mexicano durante el presente año.

La información fue obtenida mediante el análisis de los ingresos de más de **95,000 profesionales** entrevistados por el grupo en niveles gerenciales y directivos. Para facilitar el análisis del presente documento, los datos se encuentran divididos por sectores, regiones del país y tamaño de empresas.

El **Estudio de Remuneración 2019** tiene como objetivo convertirse en una herramienta estratégica para las compañías nacionales e internacionales que buscan fuentes de información salarial para la toma de decisiones. Al tener más elementos para evaluar la compensación de los colaboradores, se garantiza la atracción, retención y desarrollo del mejor talento para lograr así los objetivos de negocio.

Atentamente,

> EQUIPO PAGE EXECUTIVE

# METODOLOGÍA

Nuestro Estudio de Remuneración 2019 se basa en entrevistas realizadas en los últimos 12 meses a más de 95,000 profesionales, así como en la información recabada a través de nuestra red de contactos y clientes de empresas nacionales e internacionales pequeñas, medianas y grandes. El mapeo se llevó a cabo con base en las siguientes características:

Los sueldos representan el valor promedio del mercado laboral expresados en rangos (mínimo y máximo) en función del tamaño de las empresas:

<b>Pequeña</b>	100 empleados
<b>Mediana</b>	100 a 500 empleados
<b>Grande</b>	500 a 1,000 empleados
<b>Muy grande</b>	+1,000 empleados

**SI TIENES COMENTARIOS O DUDAS, POR FAVOR HABLA CON TU PUNTO DE CONTACTO HABITUAL.**

## BENEFICIOS

La estrategia de compensación de una organización es mucho más que sólo el salario; un programa de remuneración total considera desde la composición de la fuerza laboral incluyendo los diferentes niveles de la organización y la demografía de los empleados hasta temas como el balance vida trabajo y la motivación. Actualmente el componente de la compensación no monetaria cobra mayor fuerza con elementos como flex-work, trabajo en casa o más días de vacaciones. Los beneficios de contar con una estrategia bien definida son claros, ya que afectan positivamente la retención del talento y su compromiso con la empresa, lo que permite alcanzar los objetivos del negocio.

En este estudio presentamos una tabla general de beneficios para Altas Direcciones que puede ser de utilidad para que nuestros clientes puedan hacer un comparativo con las prácticas de mercado.

Beneficio	Altas Direcciones
Bonos e Incentivos	30%
Automóvil	\$600,000
Vales de Gasolina	✓ tope de ley
Vales de Despensa	✓ tope de ley
SGM Mayores	✓
SGM Menores	×
Seguro de Vida	✓
Fondo de Pensión	✓
Fondo de Ahorro	✓ tope de ley
Días de Vacaciones	15 a 20
Prima Vacacional	25%
Días de Aguinaldo	30
Pago de Maestrías / Diplomados	✓
Días libres por maternidad	✓ tope de ley
Días libres por paternidad	✓ tope de ley

## Page Executive en México

El año 2018 para Page Executive en México y para el mercado de altos ejecutivos en general se calificó como sobresaliente debido al gran dinamismo que se presentó en las contrataciones tanto en 2017 como en las actuales, gracias a que algunas empresas decidieron completar sus equipos y fortalecerlos tras los resultados electorales, los anuncios en cuanto a nuevos proyectos de infraestructura y los movimientos en la economía y política nacionales.

Durante el 2018, la mayoría de perfiles que se contrataron y para los cuales hubo ofertas atractivas fueron CFO, Business Developers, Chief Innovation Officers (posición no institucionalizada pero de gran demanda) así como directivos en áreas digitales y de E-Commerce. Los sectores que más contrataron durante el año fueron Automotriz, Aeroespacial, Financiero, Retail y los Fondos de Capital Privado, industria emergente junto con la de E-Commerce de mayor dinamismo y crecimiento.

Los resultados en la atracción de talento en México 2018 y para este 2019 muestran conclusiones favorecedoras para el mercado laboral en México y para el sector de altos directivos en México, esto a pesar de la situación política actual de México.

A esto se suma el hecho de que también se han suscitado nuevas oportunidades de licitaciones para empresas extranjeras, lo que abre una oportunidad para los profesionistas mexicanos y un mayor dinamismo en la economía del país.

Aunque, aún existe un reto latente para este sector laboral en México, en cuanto al cambio generacional y el posicionamiento de jóvenes en estos puestos ejecutivos, esta brecha es probable que comience a cerrarse debido a la inclusión temprana de talento joven a las empresas, gracias a programas tanto empresariales como gubernamentales, sumado a una mayor aceptación de cambio y rotación para este tipo de posiciones.

De igual forma, el mercado laboral en México es estable y favorable para la mayoría de los sectores, y continuará de esta manera e incluso llegará a aumentar para algunas industrias como la Petroquímica, Energía y Fintech.

# CEO Chief Executive Officer

(Managing Director, General Manager y Country Manager)

Tamaño de la empresa	Facturación (en millones de dólares)	Sueldo mensual promedio (en miles de pesos mexicanos)		Bono anual (en meses de sueldo)
Pequeña	50	\$150,000	\$170,000	3.5
Mediana	50 a 150	\$170,000	\$250,000	4.5
Grande	150 a 250	\$250,000	\$320,000	5.5
Muy grande	Más de 250	\$320,000	\$420,000	6.0
Muy grande mexicana HC internacionales	Más de 250	\$480,000	\$690,000	8.0

## Porcentaje anual de remuneración:

Tamaño de la empresa	Promedio	Total anual	Fijo	Bono
Pequeña	\$160,000	\$2,640,000	79%	21%
Mediana	\$210,000	\$3,675,000	74%	26%
Grande	\$285,000	\$5,272,500	70%	30%
Muy grande	\$370,000	\$7,030,000	68%	32%
Muy grande mexicana HC internacionales	\$585,000	\$12,285,000	62%	38%

# CFO Chief Financial Officer

(Financial Director / Administration & Financial Officer)

Tamaño de la empresa	Facturación (en millones de dólares)	Sueldo mensual promedio (en miles de pesos mexicanos)		Bono anual (en meses de sueldo)
Pequeña	50	\$140,000	\$160,000	2.5
Mediana	50 a 150	\$160,000	\$210,000	3.0
Grande	150 a 250	\$210,000	\$270,000	4.0
Muy grande	Más de 250	\$270,000	\$370,000	5.0
Muy grande mexicana <small>HC internacionales</small>	Más de 250	\$480,000	\$580,000	8.0

## Porcentaje anual de remuneración:

Tamaño de la empresa	Promedio	Total anual	Fijo	Bono
Pequeña	\$150,000	\$2,325,000	84%	16%
Mediana	\$185,000	\$2,960,000	81%	19%
Grande	\$240,000	\$4,080,000	76%	24%
Muy grande	\$320,000	\$5,760,000	72%	28%
Muy grande mexicana <small>HC internacionales</small>	\$530,000	\$11,130,300	62%	38%



## CCO Chief Commercial Officer

Tamaño de la empresa	Facturación (en millones de dólares)	Sueldo mensual promedio (en miles de pesos mexicanos)		Bono anual (en meses de sueldo)
Pequeña	50	\$140,000	\$160,000	3.5
Mediana	50 a 150	\$160,000	\$190,000	5.0
Grande	150 a 250	\$190,000	\$260,000	6.0
Muy grande	Más de 250	\$260,000	\$320,000	6.5
Muy grande mexicana HC internacionales	Más de 250	\$320,000	\$370,000	8.0

### Porcentaje anual de remuneración:

Tamaño de la empresa	Promedio	Total anual	Fijo	Bono
Pequeña	\$150,000	\$2,475,000	79%	21%
Mediana	\$175,000	\$3,150,000	72%	28%
Grande	\$225,000	\$4,275,000	68%	32%
Muy grande	\$290,000	\$5,655,000	67%	33%
Muy grande mexicana HC internacionales	\$345,000	\$7,245,000	62%	38%

## CMO Chief Marketing Officer

Tamaño de la empresa	Facturación (en millones de dólares)	Sueldo mensual promedio (en miles de pesos mexicanos)		Bono anual (en meses de sueldo)
Pequeña	50	\$140,000	\$170,000	3.5
Mediana	50 a 150	\$150,000	\$200,000	3.5
Grande	150 a 250	\$190,000	\$240,000	4.5
Muy grande	Más de 250	\$240,000	\$260,000	5.5
Muy grande mexicana HC Internacionales	Más de 250	\$320,000	\$370,000	8.0

### Porcentaje anual de remuneración:

Tamaño de la empresa	Promedio	Total anual	Fijo	Bono
Pequeña	\$155,000	\$2,557,500	79%	21%
Mediana	\$175,000	\$2,887,500	79%	21%
Grande	\$215,000	\$3,762,500	74%	26%
Muy grande	\$250,000	\$4,625,000	70%	30%
Muy grande mexicana HC internacionales	\$345,000	\$7,245,000	62%	38%

## COO Chief Operating Officer

Tamaño de la empresa	Facturación (en millones de dólares)	Sueldo mensual promedio (en miles de pesos mexicanos)		Bono anual (en meses de sueldo)
Pequeña	50	\$140,000	\$160,000	3.5
Mediana	50 a 150	\$170,000	\$210,000	4.5
Grande	150 a 250	\$190,000	\$260,000	5.5
Muy grande	Más de 250	\$260,000	\$320,000	5.5
Muy grande mexicana HC internacionales	Más de 250	\$420,000	\$530,000	8.0

### Porcentaje anual de remuneración:

Tamaño de la empresa	Promedio	Total anual	Fijo	Bono
Pequeña	\$150,000	\$2,475,000	79%	21%
Mediana	\$190,000	\$3,325,000	74%	26%
Grande	\$225,000	\$4,162,500	70%	30%
Muy grande	\$290,000	\$5,365,000	70%	30%
Muy grande mexicana HC internacionales	\$475,000	\$9,975,000	62%	38%

# CHRO

## Chief Human Resources Officer

Tamaño de la empresa	Facturación (en millones de dólares)	Sueldo mensual promedio (en miles de pesos mexicanos)		Bono anual (en meses de sueldo)
Pequeña	50	\$150,000	\$160,000	3.0
Mediana	50 a 150	\$160,000	\$210,000	3.5
Muy grande	Más de 250	\$270,000	\$370,000	5.0
Muy grande mexicana HC internacionales	Más de 250	\$420,000	\$580,000	8.0

### Porcentaje anual de remuneración:

Tamaño de la empresa	Promedio	Total anual	Fijo	Bono
Pequeña	\$155,000	\$2,480,000	81%	19%
Mediana	\$185,000	\$3,052,500	79%	21%
Muy grande	\$320,000	\$5,760,000	72%	28%
Muy grande mexicana HC internacionales	\$500,000	\$10,500,000	62%	38%

## CIO Chief Information Officer

Tamaño de la empresa	Facturación (en millones de dólares)	Sueldo mensual promedio (en miles de pesos mexicanos)		Bono anual (en meses de sueldo)
Pequeña	50	\$130,000	\$160,000	3.5
Mediana	50 a 150	\$160,000	\$210,000	4.0
Muy grande	Más de 250	\$240,000	\$300,000	5.5
Muy grande mexicana HC internacionales	Más de 250	\$370,000	\$480,000	8.0

### Porcentaje anual de remuneración:

Tamaño de la empresa	Promedio	Total anual	Fijo	Bono
Pequeña	\$145,000	\$2,392,500	79%	21%
Mediana	\$185,000	\$3,145,000	76%	24%
Muy grande	\$270,000	\$4,995,000	70%	30%
Muy grande mexicana HC internacionales	\$425,000	\$8,925,000	62%	38%

# CDO

## Chief Digital Officer

Tamaño de la empresa	Facturación (en millones de dólares)	Sueldo mensual promedio (en miles de pesos mexicanos)		Bono anual (en meses de sueldo)
Grande	150 a 250	\$190,000	\$260,000	5.5
Muy grande	Más de 250	\$260,000	\$320,000	5.5
Muy grande mexicana <small>HC internacionales</small>	Más de 250	\$320,000	\$370,000	8.0

### Porcentaje anual de remuneración:

Tamaño de la empresa	Promedio	Total anual	Fijo	Bono
Grande	\$225,000	\$4,162,500	70%	30%
Muy grande	\$290,000	\$5,365,000	70%	30%
Muy grande mexicana <small>HC internacionales</small>	\$345,000	\$7,245,000	62%	38%



# PageExecutive

## Contacto

Ciudad de México  
Reforma #115 piso 10, Lomas de Chapultepec  
C.P. 11000 Ciudad de México  
t: +52 (55) 5284-5770

Monterrey  
José Clemente Orozco 329, piso 28,  
Col. Valle Oriente CP: 66278, San Pedro Garza García N.L.  
México  
t: +52 (81) 4162-0900

[www.pageexecutive.com](http://www.pageexecutive.com)

Part of **PageGroup**